

1. 輸送の安全に関する基本的な方針

安全衛生理念

当社は、事業活動のあらゆる面で働くすべての人、および作業によって安全と衛生を最優先に考え活動します。

安全衛生方針

1. 事業場における危険または有害要因を特定し、リスク(危険源)の低減活動を図ります。
2. 労働安全衛生・塘路交通法に関する法律および社内規則・協定等を順守します。
3. 全社員の協力を得て、自主的な安全衛生活動に積極的に取り組み継続的な改善・維持向上に努めます。
4. 労働安全衛生マネジメントシステムの適性、妥当性、有効性について定期的にチェックし見直しを行います。
5. 全社員および協力会社に対し、必要な教育・啓蒙活動を通じ労働安全衛生の質的向上に努めます。
6. 労働安全衛生方針は、必要に応じて一般に情報公開します。

《安全活動の骨子》

1. 労働災害隠しは絶対にしない。
2. どんなに小さな事故でも再発防止対策を徹底させる。
3. 事故災害情報の共有を図り、類似事故防止策を全社に迅速に横展開する。
4. 抑止活動として、労働安全衛生マネジメントシステム(OSHMS)手法の展開と併せ安全教育・危険予知訓練(KY)、ヒヤリ・ハット提案の活性化を図る。

《衛生活動の骨子》

身心とも健康な社員があつて、会社はお客様に高い満足度を提供でき、健康こそが全ての入口であり『いきいき健康企業』を宣言し諸施策を講じる。

1. 労働者の健康の保持増進を図るための定期健康診断の100%実施。
2. 労働者の健康傷害を防止するための基本となるべき事項の徹底を図る。
3. 労働災害の原因および再発防止対策で衛生に関するものの実施。
4. 労働者の健康障害の防止および健康の保持増進に関する事項の実施。

初回制定：2002年4月1日

見直し：2020年6月1日

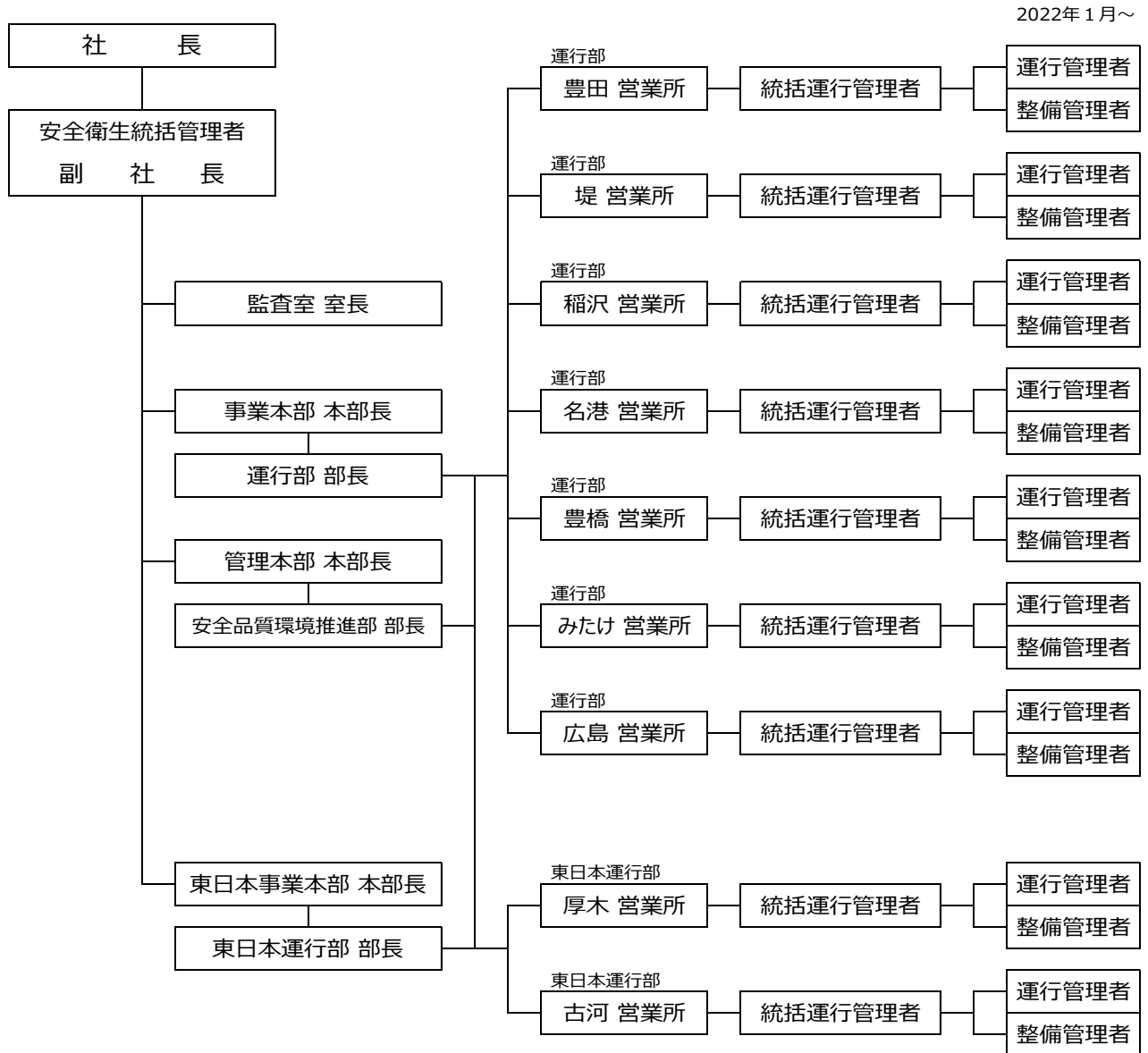
2. 輸送の安全に関する目標およびその達成状況

項目	2022年度の目標	2021年度の実績
重大交通事故件数	0 件	0 件
重大労災事故件数	0 件	0 件

3. 自動車事故報告規則に規定する事故に関する統計

2021年 自動車事故報告書提出実績		
事故種別	件数	備考
転覆	0 件	
転落	0 件	
路外逸脱	0 件	
火災	0 件	
踏切	0 件	
衝突	0 件	
危険物等	0 件	
車両故障	0 件	
健康起因	0 件	
その他(上記項目に該当しないとき)	0 件	

4. 輸送の安全に関する組織体制および 指揮命令系統



5. 輸送の安全に関する重点施策

《2021年度重点施策》

1. 運輸安全マネジメントの強化
2. JISHA方式適格OSHMSでのリスクアセスメント推進
3. 能力向上(人・職場づくり)
4. 新型コロナウイルス感染症対応
5. 新型車両(セフティー・サポート/EIトラック)の導入/代替推進

- | | |
|---|--|
| <p>1. 会社方針と各マネジメントシステムとの連携見直しを図る
安全重視、品質向上/教育・指導、会議体での情報展開と対応確認とフォロー</p> | <p>・未完結</p> |
| <p>2. 引続き、未然防止としてヒヤリ・ハットとリスクアセスメントの活用で潜在リスクの洗出し</p> | <p>・継続向上と定着化</p> |
| <p>3. ・教育、指導方法の見直し(経験だけでなく+根拠)と標準化
物的機器、評価等資料の有効活用</p> <p style="margin-left: 20px;">1. 運転適性診断結果の活用 2. eラーニングの推進</p> <p style="margin-left: 20px;">3. トライブラーでの振り返り 4. デジタコでのやさしい運転確認</p> <p style="margin-left: 20px;">5. 作業要領書(動画化推進)</p> <p>・働く人の健康維持・増進を継続的に把握、働きやすい環境づくりの推進</p> | <p style="font-size: 2em;">}</p> <p>・継続向上と定着化</p> |
| <p>4. 徹底した感染予防を図る</p> <p>・人的・・・会社ルール(異常対応)の見直しと制定</p> <p style="margin-left: 40px;">物的・・・感染予防に有効な物品入手、適所リモート会議の推進</p> <p>・社内インフルエンザ予防接種の実施(希望者)</p> | <p>・状況に合わせ
都度見直し実施</p> <p>・継続
・2020年～継続</p> |
| <p>5. 新型車両(セフティー・サポート/EIトラック)の導入/代替推進</p> <p>・運行途上の予防安全性の向上</p> <p>・輸送の効率化</p> <p>・CO2(二酸化炭素)の排出量の低減</p> <p>・業務環境改善</p> | <p>・新車28両導入</p> <p>・ダブル連結トラック
12編成導入</p> <p>・10両増車</p> |

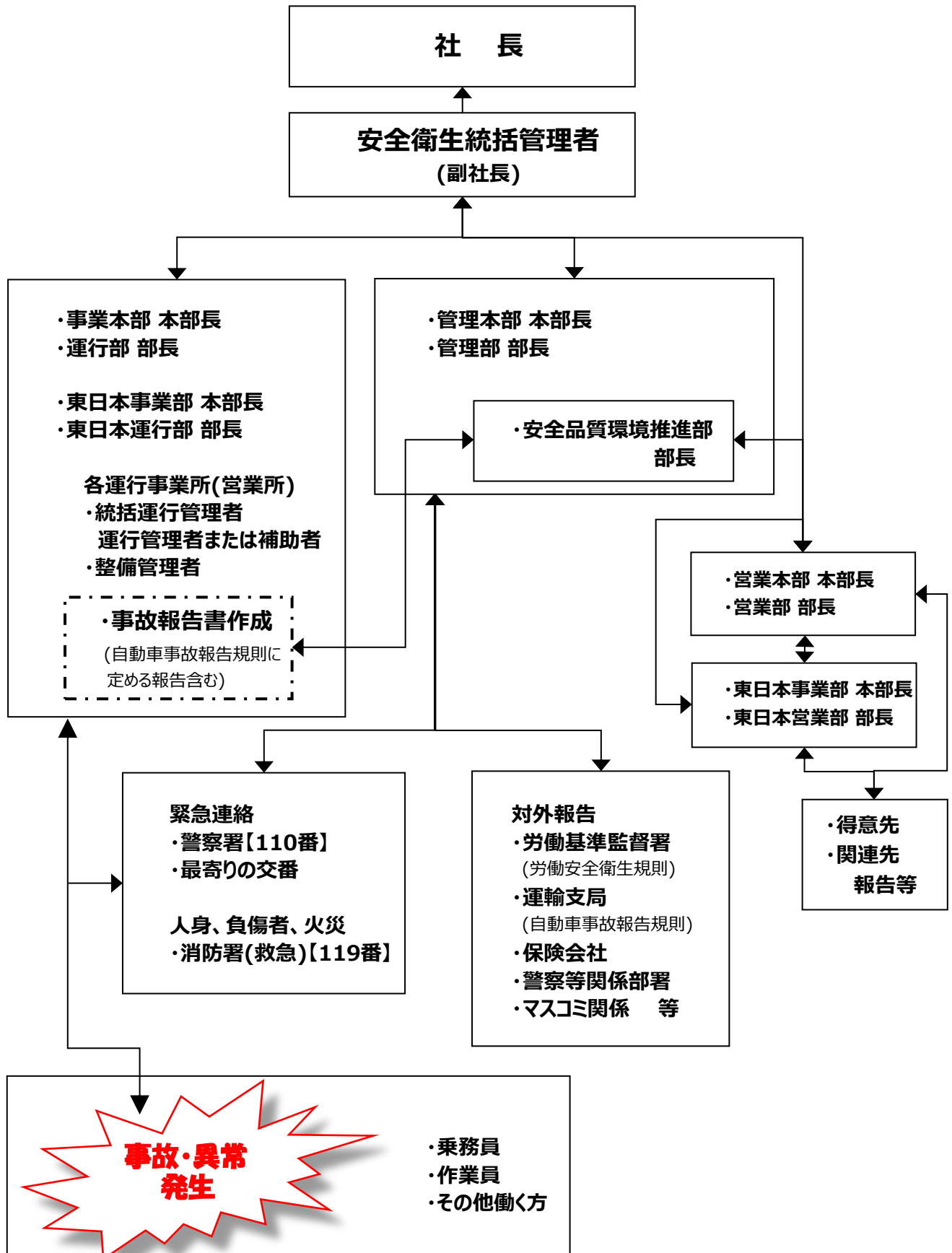
6. 輸送の安全に関する計画

《2022年度重点施策》 2021年未完了継承含む

1. 運輸安全マネジメントの強化
2. リスクアセスメント推進(JISHA方式適格OSHMS手法)
3. 人・職場づくり
4. 新型コロナ感染症対応
5. 新型車両(セーフティ・サポ-ト/Eコトラック)の導入/代替推進

-
1. 監査室設置での内部監査体制見直し(業務改善(プロセス・コンプライアンス確認))
プロセス・コンプライアンス確認、業務改善
安全重視、品質向上/教育・指導、会議体での情報展開と対応確認とフォロー
 2. 安全・健康第一としての、リスクアセスメントの推進
 3. ・人づくり・・・階層別教育の拡大
リフレッシュ教習(知識・技能)での能力維持向上
・職場づくり・・・コミュニケーションの活性化
働き方改革に沿った労務・業務改善推進
 4. 感染予防の定着化
人的・・・状況に応じ会社ルールの見直しと改訂
物的・・・感染予防に有効な物品入手、適所でのリモート会議の推進
社内インフルエンザ予防接種の実施(希望者)
 5. 新型車両(セーフティ・サポ-ト/Eコトラック)の導入/代替推進
・運行途上の予防安全性の向上
・輸送の効率化
・CO2(二酸化炭素)の排出量の低減
・業務環境改善

7. 事故・火災に関する報告連絡体制



8. 輸送の安全に関する教育および研修計画と実績

2021年 教育および研修計画と実績

実施項目	担当部署	関係部署	1期 (1~3月)	2期 (4~6月)	3期 (7~9月)	4期 (10~12月)
1. 管理監督者教育 (リエト対応有)	管理本部	全部署	-----▶ -----▶			
2. 安全・衛生・品質等 教育(研修会 4回/年)	各部署	全部署	-	5月 <small>健診・コロナ禍自主対応</small>	7月 <small>コロナ禍で自主対応</small>	10月/12月 <small>10月健診/コロナ禍で自主対応</small>
3. 職層別スキルアップ 教育(リエト対応有)	管理本部	全部署	-----▶ -----▶	-----▶ -----▶	-----▶ -----▶	-----▶ -----▶
4. 小集団活動 (ミーティング等 1回/月)	各部署	全部署	○ ○ ○ ● ● ●	○ ○ ○ ● ● ●	○ ○ ○ ● ● ●	○ ○ ○ ● ● ●
5. 新入・新人社員のレベル に応じた個別教育	管理本部 教育センター	配属先部署	-----▶ -----▶	-----▶ -----▶	-----▶ -----▶	-----▶ -----▶

計画 ○-----▶ 実施 ●-----▶

《教育および研修の実績》

1. 運輸安全マネジメントセミナー受講 …… 運行部署管理者へ展開
2. 「指導・監督指針(改善告知1366号)」社内教育資料の見直し/研修会で4分割実施
3. 職層別スキルアップ教育開始 …… 補講も入れ計画通り実施
4. 各部署での安全ミーティングは感染防止をしながら実施 …… コミュニケーション・情報共有化
5. 新人受入時の知識・技能教習も感染防止をしながら実施 …… 未経験者も多く丁寧に育成実施

2022年 教育および研修計画

実施項目	担当部署	関係部署	1期 (1~3月)	2期 (4~6月)	3期 (7~9月)	4期 (10~12月)
1. 管理監督者教育 (リエト対応有)	管理本部	全部署	-----▶			
2. 安全・衛生・品質等 教育(研修会 4回/年)	各部署	全部署	-	5月 <small>健診・避難訓練含む</small>	7月	10月/12月 <small>10月検診・避難訓練含む/12月方針説明</small>
3. 職層別スキルアップ 教育(リエト対応有)	管理本部	全部署	-----▶	-----▶	-----▶	-----▶
4. 小集団活動 (ミーティング等 1回/月)	各部署	全部署	○ ○ ○	○ ○ ○	○ ○ ○	○ ○ ○
5. 新入・新人社員のレベル に応じた個別教育	管理本部 教育センター	配属先部署	-----▶	-----▶	-----▶	-----▶
6. リフレッシュ実習	教育センター	運行本部 東日本運行部	-----▶	-----▶	-----▶	-----▶

計画 ○-----▶ 実施 ●-----▶

《教育および研修の計画》

1. 運輸安全マネジメントセミナー受講 …… 運行部署管理者へ展開
2. 「指導・監督指針(改善告知1366号)」/研修会で4分割実施
3. 職層別スキルアップ教育の充実を図る
4. 各部署での安全ミーティングは感染防止をしながら実施 …… 困り事などの吸上げ
5. 新人受入時の知識・技能教習も感染防止をしながら実施
6. 乗務員・作業員の能力維持向上としてリフレッシュ実習開始

9. 輸送の安全に関する内部監査計画と実績

《2021年 内部監査計画》

- ・定期監査 …… 1回/7月～8月
- ・フォローアップ(指摘是正・予防措置の確認) …… 1回/10月
- ・重大交通事故、重大労災事故発生 …… 都度、再発防止策実施と順守確認実施(毎月)

《2021年 内部監査実績》

- ・定期監査 …… 9月
- ・フォローアップ(指摘是正・予防措置の確認) …… 1回/10月
- ・重大交通事故、重大労災事故発生 …… 事故ゼロ件

《2021年 内部監査結果》

- ・事故防止のための安全衛生方針、安全管理規程の取組み …… 一部部署現地確認できなかった
- ・自社およびビジネスパートナー社、他関係者への方針周知 …… 資料展開、個別、リモートでの対応
- ・安全衛生方針に基づく目標設定 …… 会社方針内で設定済
- ・目標達成への計画策定 …… 各部・課での方針書へ落とし込み(目標に対し、未達成)
- ・安全衛生活動に関する情報交換 …… 社内は、リモート等活用してきたが、ビジネスパートナー社等については、資料展開、個別訪問実施
- ・事故等に関する情報展開と対応 …… 会議体(リモート含む)を主に展開
ビジネスパートナー社等については、情報展開、個別訪問等
- ・安全衛生目標の達成状況および進捗確認 …… 会議体(リモート含む)を主に状況・進捗確認実施
- ・安全衛生に関する反省事項と改善 …… 会議体(リモート含む)を主に状況への改善策報告実施

《2022年 内部監査計画》

- ・定期監査 …… 1回/6月～7月
- ・フォローアップ(指摘是正・予防措置の確認) …… 1回/監査後1ヵ月前後
- ・重大交通事故、重大労災事故発生 …… 都度、再発防止策実施と順守確認実施(毎月)

《2021年 内部監査項目》

- ・事故防止のための安全衛生方針、安全管理規程の取組み
- ・自社およびビジネスパートナー社、他関係者への方針周知
- ・安全衛生方針に基づく目標設定
- ・目標達成への計画策定
- ・安全衛生活動に関する情報交換
- ・事故等に関する情報展開と対応
- ・安全衛生目標の達成状況および進捗確認
- ・安全衛生に関する反省事項と改善

調査内容の根拠

- 1) 輸送の安全に関する基本的な方針 (第三条)
- 2) 輸送の安全に関する目標設定 (第五条)
- 3) 輸送の安全に関する計画実施および運用 (第六条)
- 4) 輸送の安全に関する重点施策の実施 (第十一条)
- 5) 輸送の安全に関する情報の共有および伝達 (第十二条)
- 6) 事故、災害等に関する報告連絡体制 (第十三条)
- 7) 輸送の安全に関する教育および研修の実施 (第十四条)
- 8) 輸送の安全に関する内部監査 (第十五条)
- 9) 輸送の安全に関する業務改善 (第十六条)
- 10) 情報の公開 (第十七条)
- 11) 輸送の安全に関する記録の管理 (第十八条)
- 12) 危険有害要因の特定と改善

10. 輸送の安全に関する予算の実績額

《2021年 投資額および投資実績》

安全に関する教育・研修費用 650 万円

- ・管理、監督者研修
- ・添乗指導員教育(トラック・フォークリフト)
- ・小集団ミーティング等

安全に関する備品購入費用 480 万円

- ・啓蒙グッズ
(トラック安全マスク、のぼり旗、たれ幕、ポスター、書籍等)
- ・コロナ禍対策費用
(リモート対応、感染拡散防止対策)

総計 1,130 万円
(車両購入費用除外)

新型車両(セーフティー・サポート、エコトラックの導入/代替) 28 両
(内、ダブル連結トラック(25m) 12両)

《2022年 投資項目および投資予算計画》

投資項目

- ・感染予防対策
- ・職場環境整備
- ・管理監督職研修(安全および衛生(健康)に関する教育、研修等)
- ・添乗指導員育成(トラック・フォークリフト)
- ・スキルアップ教習(トラック・フォークリフト)
- ・啓蒙グッズ購入

投資予算計画 2,000 万円
(車両購入費用除外)

新型車両(セーフティー・サポート、エコトラックの導入/代替) 16 両